

Save-On-Foods与UFCW 1518和解条款概要

-2023年7月-

工资待遇改善

新规定 - 最高时薪A类和非A类员工（时薪21.00加元以上）4年内工资至少上涨12%:

- 2023年5%（2023年4月2日起算）
- 2024年3%
- 2025年2%
- 2026年2%

新规定 - 药房助理与注册技师工资标准大幅提升，提薪更快，最高时薪上调，且最高时薪员工年度加薪幅度如上所述。

新规定 - 餐厅、咖啡厅工作人员及厨师工资不再封顶！这些人员的工资将按新标准逐步提高，直至达到最高时薪，然后每年按上述百分比上涨。

新规定 - 工资标准：达到最高时薪的时间缩短（至一年以上），各档次加薪幅度更大，达到最高时薪后每年皆按百分比加薪，任何人工作6个月（1040小时）以上均以加薪。*有关新旧工资标准过渡详情，请参见附录1和信息图。

Step	Approx time of service OR rate of pay on the step today	New Wage on Sunday, July 16
13	\$19.10/hr	\$21/hr plus annual percentage after \$21*
12	\$18.70/hr	\$0.50/hr move to \$21/hr in one step*
11	\$18.10/hr	Move to new Step 11 (= one step to \$21/hr)
7-10	\$17.10-\$17.50/hr	At least \$0.50/hr (several steps closer to \$21/hr)
3-6	\$16.75/hr-\$17.10/hr	\$0.50/hr offscale (5-6 steps closer to \$21/hr)
1-2	New hire to approx 12 months (if working 40 hrs/week)	Faster progression & no longer frozen @ \$16.75

*Once an employee reaches \$21 or higher, they will receive annual percentage wage increases:

- 2024: 3%
- 2025: 2%
- 2026: 2%

档次	大致工作时间或当前档次的时薪	7月16日（周日）发布的新工资标准
13	19.10加元/小时	时薪21加元，达到21加元后，每年按规定百分比加薪*
12	18.70加元/小时	时薪上调0.5加元，下一档为时薪21加元*
11	\$18.10/小时	上调至新的11档（=与时薪21加元隔一个档次）

7-10	17.10~17.50加元/小时	时薪至少上调0.50加元（离时薪21加元又近几个档次）
3-6	16.75~17.10加元/小时	时薪上调0.50加元上下（与时薪21加元又近五六个档次）
1-2	新入职至入职约12个月的员工（如果每周40小时工作）	提薪更快，时薪不冻结在16.75加元
<p>*员工时薪达到21加元之后，将按年度百分比加薪：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024年：3% • 2025年：2% • 2026年：2% 		

工作/生活改善与弹性工作时间

新规定 - 员工将对每日工作时间和哪天工作有更多的发言权。员工每年可以更改5次可工作时间，并可将每周最长工作时间限制在32小时以内。

新规定 - 在至少5家门店试行每周4天全天工作制（4x9小时轮班制或4x10小时轮班制），并能推广到更多门店。由员工选择参加。

新规定 - 在10家门店启用为期2周的排班表，在排班上更注重一致性，减少更改，允许临时请假。

新规定 - 法定节假日与带薪休假现在应被视为集体协议中的工作时间。

关键员工改善

新规定 - 不管每周工作时长不足40小时还是超出40小时，均不再降低时薪。

新规定 - 部门经理和主管每周工作时间超过40小时，将获得加班费，法定节假日加班按1.5倍计算，这是10年以来的首次变革。

新规定 - 提高部门经理的时薪，按新时薪为部门经理或主管加薪，2023年4月2日起算。

新规定 - 提高组长/部门经理助理的工资标准，并每年对这些工资标准进行审查。

新规定 - 关键员工晚上9:00以后轮班的，可获每小时2.00加元的夜班津贴。

就业保障改善

新规定 - 确保在卑诗省至少开设118家Save On Foods门店，且至少5至15家Pattison Food Group门店设有工会。

显著改善数千名员工的退休金制度

凡2013年12月31日之后入职的员工，退休金曾一度有所下调。经本轮谈判商定，退休金上涨30-40%，自入职之日起算。

对于在2013年12月31日之后入职，退休金低于此前入职员工的数千名成员来说，此举将大大提升其退休金待遇。

同时，2013年12月31日之前入职的所有员工仍将维持其较高的退休金待遇，并且实行其他改善——永久确保提前退休过渡期和最低退休金水平。

这些都是十多年来从未有过的重大退休金改善！

文员工作条款

应向工会提交供应商签到/签出记录，除当前允许进货的供应商之外，不得添加其他供应商。

员工福利计划改善

员工福利计划盈余意味着，到2023年底，非A级员工将获得福利改善，包括潜在的改善，如为无薪病假员工继续提供福利。

期限：

本合同期限为5年，合同锁定了2023年、2024年、2025年和2026年的加薪幅度，另含2026年重新协商条款，以便协商更合适的工资标准，以及2026年和2027年进一步加薪事宜。

-结束-